

от работодателя:

И.о. директора МКОУ  
«Долговская ООШ имени С.Волкова»

Клецева Н.П..  
«21» февраля 2023 г.

МП

от работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации

Присяжных Н.И.  
«21» февраля 2023 г.

Дополнение к коллективному договору  
Муниципального казенного общеобразовательного учреждения  
«Долговская основная общеобразовательная школа имени Сергея Волкова»

Пункты, в которые вносятся дополнения	Содержание дополнений, вносимых в договор
<b>Коллективный договор и приложения</b>	Заменить по всему тексту название организации на Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Долговская основная общеобразовательная школа имени Сергея Волкова»
ПВТР	«Пенсионный фонд Российской Федерации» заменить на «Фонд пенсионного и социального страхования» по всему тексту приложения.
Раздел 2. коллективного договора	<p>Дополнить пунктом 2.16 следующего содержания «Действие трудового договора работника, призванного на военную службу по мобилизации или заключившего контракт, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, о чем работодатель издает соответствующий приказ.</p> <p>Кроме этого, в период приостановления действия трудового договора:</p> <p>за работником сохраняется место работы (должность), однако работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника;</p> <p>в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии (дополнительное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи);</p> <p>не допускается расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником, за исключением случаев ликвидации организации, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.</p> <p>Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности.</p> <p>Работодатель имеет право расторгнуть по собственной инициативе трудовой договор, действие которого было приостановлено, в случае невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы либо после окончания действия контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ»</p>

Раздел 2.  
коллективного  
договора

Дополнить пунктом 2.17 следующего содержания «Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.»